

**План мероприятий по противодействию коррупции
ОГБУ СО «КЦСОН Мамско-Чуйского района»
На 2019 год**

**План мероприятий по противодействию коррупции
в ОГБУ СО «КЦСОН Мамско-Чуйского района» 2019 год**

№ п/п	Наименование Мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок реализации	Результат исполнения
Нормативное обеспечение противодействия коррупции				
1.1	Разработка и принятие Кодекса этики и служебного поведения работников учреждения	Противо-коррупционная комиссия	Действует	
1.2	Разработка и принятие Порядка информирования работниками учреждения работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и рассмотрения таких обращений	Противо-коррупционная комиссия	Действует	
1.3	Разработка и принятие Порядка информирования работником учреждения работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях коррупционных нарушений другими работниками, иными лицами, и рассмотрения таких сообщений	Противо-коррупционная комиссия	Действует	
1.4	Разработка и принятие Положения о конфликте интересов и Порядка действий работника при наличии признаков конфликта интересов и порядка информирования работодателя возникновении конфликта интересов	Противо-коррупционная комиссия	Действует	
1.5	Разработка и издание правовых актов (приказов), направленных на устранение причин и условий, способствовавших выявляемым коррупциогенным факторам.	Противо-коррупционная комиссия	По мере необходимости	
2. Разработка и внедрение специальных антикоррупционных процедур				

2.1.	Формирование перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Противо-коррупционная комиссия	До февраля 2019
2.2.	Включение в трудовые договоры и должностные обязанности лиц, замещающих должности, связанные с коррупционными рисками, обязанностей, связанных с антикоррупционным поведением и реализацией мер по противодействию и профилактике коррупции	Противо-коррупционная комиссия	Действует
2.3.	Проведение оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер	Противо-коррупционная комиссия	Ежегодно
2.4.	Организация и обеспечение постоянного функционирования «горячей линии» по приему от населения информации о фактах коррупционного поведения работников учреждения с использованием линий телефонной связи и сети Интернет	Противо-коррупционная комиссия	До декабря 2019г.
2.5.	Размещение информационного стенда (информационных материалов) о мерах по противодействию и профилактике коррупции, в том числе о работе «горячей линии» во всех помещениях учреждения, в которых возможно присутствие граждан (приёмные руководителей учреждения, помещения, в которых организован процесс приёма граждан и (или) их обращений, фойе и так далее)	Противо-коррупционная комиссия	Действует
2.6.	Подготовка и представление отчётных материалов о проводимой работе по реализации Плана противодействия коррупции в Министерство социального развития опеки и попечительства Иркутской области	Противо-коррупционная комиссия	До 20 января И 20 июля
2.7.	Разработка и внедрение регламента рассмотрения обращений граждан о признаках коррупционного правонарушения	Противо-коррупционная комиссия	Действует
3. Обучение и информирование работников. Антикоррупционное просвещение			
3.1	Организация обучения и повышение квалификации для лиц, реализующих полномочия учреждения в качестве заказчика в рамках Федерального закона № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	Директор	По мере возможности и необходимости

3.2.	Проведение собраний рабочего коллектива, включая руководство учреждения, с разъяснением основных направлений в области противодействия и профилактики коррупции, в том числе с разъяснением последствий и наказаний, предусмотренных за подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве, халатность, злоупотребление служебным положением	Противо-коррупционная комиссия	Ежегодно
	Проведение разъяснительной работы с работниками учреждения о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими, как предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Противо-коррупционная комиссия	Постоянно
3.3.	Ознакомление работников под роспись с документами, регламентирующими вопросы противодействия и профилактики коррупции	Противо-коррупционная комиссия	Ежегодно
3.4.	Проведение разъяснительной работы, направленной на формирование негативного отношения к дарению (получению) подарков работниками учреждения в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими своих трудовых обязанностей	Противо-коррупционная комиссия	Постоянно
3.5.	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных процедур	Противо-коррупционная комиссия	Постоянно
3.6.	Рассмотрение вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, органов, уполномоченных на рассмотрение административных правонарушений о действиях (бездействиях) работников учреждения с целью выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин, способствовавших нарушениям	Противо-коррупционная комиссия	По мере необходимости
4. Оценка проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов			
4.1	Назначение служебной проверки по каждому случаю, содержащему в себе признаки коррупционного правонарушения	Противо-коррупционная комиссия	По мере необходимости
4.2	Контроль за качеством предоставления социальных услуг, предоставляемых учреждением	Директор, зав.отделением	постоянно

Директор



Ю.Н.Швороб