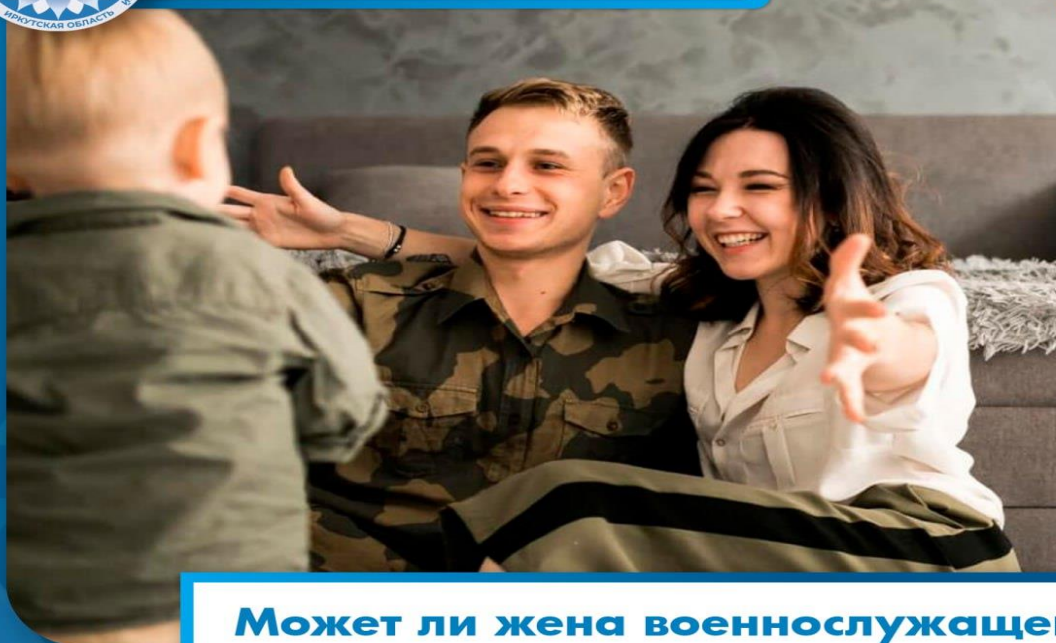




Рубрика  
«Вы спрашивали – Мы отвечаем»



**Может ли жена военнослужащего  
взять отпуск одновременно  
с отпуском супруга?**

**2025**  
ГОД ЗАЩИТНИКА  
ОТЕЧЕСТВА

### Рубрика «Вы спрашивали – Мы отвечаем»

Долгожданный отпуск, возвращение военнослужащего домой к семье и родным с нетерпением ждут мамы, жены, дети наших защитников. Так много нужно успеть в этот короткий период: поделиться самым сокровенным, обнять, поговорить по душам, провести время вместе и просто побыть рядом друг с другом, даря тепло и любовь.

Но как семье провести время вместе, как успеть сделать всё, что накопилось за долгие месяцы ожидания, если жена военнослужащего работает во время отпуска своего супруга?

С такой проблемой в наш Центр обратилась жена участника СВО.

Специалисты Единого центра сопровождения рассказали супруге, что она **может оформить отпуск одновременно с отпуском мужа**, проконсультировали, какие документы нужны для этого и куда обратиться. Уже через несколько дней супруга оформила отпуск одновременно с отпуском мужа. Теперь семья сможет провести время вместе после долгой разлуки так, как они планировали.

### *Расскажем подробнее об одновременном отпуске супругов:*

Согласно статье 11 [Федерального закона № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих» от 27 мая 1998 года](#) супругам военнослужащих отпуск по их желанию предоставляется одновременно с отпуском военнослужащих.

- *Что для этого нужно сделать супруге?*

Подать заявление работодателю о предоставлении отпуска одновременно с

отпуском военнослужащего, приложить копию свидетельства о браке и справку с места военной службы супруга-военнослужащего с продолжительностью основного отпуска и сроками его проведения.

При этом продолжительность отпуска супругов военнослужащих может быть по их желанию равной продолжительности отпуска военнослужащих. Часть отпуска супругов военнослужащих, превышающая продолжительность ежегодного отпуска по основному месту их работы, предоставляется без сохранения заработной платы. Работодатель не вправе отказать в предоставлении такого отпуска.

За отказ работодателя в предоставлении отпуска без сохранения заработной платы категории работников, указанных в статье 128 [Трудового кодекса Российской Федерации](#), работодатель несет ответственность в виде штрафа, предусмотренного статьей 5.27 [Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях](#).

**Центр поддержки 38**  
**Телефон: 8 800 201 38 01**  
**[Чат-бот для СВОих](#)**