



Работодателям запрещено увольнять супругов погибших участников СВО

Эта норма закреплена Федеральным законом от 6 апреля 2024 года № 70-ФЗ

(<http://publication.pravo.gov.ru/document/0001202404060004>) . Поправки внесены в 41 главу

Трудового кодекса Российской Федерации

(https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/8863e139fa88d49f2f4a25d222f26aba5d528344/).

В чем суть?

Вдову или вдовца погибшего ветерана боевых действий нельзя уволить по инициативе работодателя в течение года после смерти участника СВО. Запрет действует, даже если:

- в компании сокращают штат;
- сотрудник не соответствует должности.

Когда уволить всё же можно?

Запрет не распространяется на грубые нарушения трудовых обязанностей, например:

- ✓ прогулы (отсутствие на рабочем месте без уважительной причины);
- ✓ появление на работе в состоянии опьянения;
- ✓ предоставление подложных документов;
- ✓ совершение аморального проступка;
- ✓ другие случаи нарушения трудовой дисциплины, предусмотренные статьями 81

(https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/6a7ba42d8fda3a1ba186a9eb5c806921998ae7d1/) и 336

(https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/4e2d6aab1c8443d7a02e3699080b08e39bbb7e12/) Трудового кодекса РФ.

Важное условие

Трудовая гарантия сохраняется, только если вдова или вдовец не вступили в повторный брак.

Центр поддержки 38

Телефон: 8 800 201 38 01

centr.38@mail.ru

Сайт: <https://centr-svo.rost38.ru/>

Чат-бот для СВОих (<https://t.me/CentrPoderzhkiBot>)